

ANKARA MÜZİK VE GÜZEL SANATLAR ÜNİVERSİTESİ

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Üniversitemizin İnsan Kaynakları Politikası; görevlerin etkin, verimli ve süreklilik arz eden bir şekilde yerine getirebilmesini sağlayacak insan kaynaklarının planlaması, hizmetlerin başarısının artırılması için insan kaynağının bilgi ve beceriler yönünden devamlı surette geliştirilmesi, yönetim, personel ve dış paydaşlar arasındaki ilişkilerin kurumsallaşma ve stratejik hedeflere ulaşma amaçlarına hizmet edecek biçimde bütünleştirilmesi hedeflenerek oluşturulmaktadır.

Bu hedefe yönelik İnsan Kaynakları Politikamız aşağıdaki ilkelere dayanmaktadır.

- ✓ Üniversitemizin mevcut ve gelecekteki faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere niceliksel ve niteliksel olarak ihtiyaç duyulan insan kaynağının planlanması ve istihdamında; idari personel için ilgili birimlerimizin, akademik personel için ilgili kurullarımızın talepleri dikkate alınarak katılımcı bir insan kaynağı yönetimi süreci yürütülür.
- ✓ Personel istihdamında etkililiği ve fırsat eşitliğini gözeten; işe uygun ilan şartları belirlenir ve online başvuru imkanı gibi personel seçimi yöntemleri sağlanır. Atamalarda liyakat ilkesi gözetilir.
- ✓ İşe yeni alınan personelin işe alıştırma ve hazırlama eğitimleri ile mevcut personelin mesleki/kişisel bilgi ve becerilerini geliştirme eğitimleri birim ve personel talepleriyle belirlenir ve katılımcı, ihtiyaca yönelik, gelişmelere uygun şekilde yürütülür.
- ✓ Görev tanımları, yürütülen hizmetin niteliğine ve mevzuata uygun olarak yönetici-personel karşılıklı rızası ve şeffaflık ilkesi ile belirlenir. Ayrıca görev tanımları iş süreçleri ile desteklenir.
- ✓ Personelin, yurt içinde ve yurt dışında eğitim olanakları ile mesleki bilgi ve becerisini geliştirmesi teşvik edilir.
- ✓ Personelin kariyer planlamasına destek veren, kariyer geliştirmede fırsat eşitliği sağlayan personel geliştirme süreçleri işletilir.
- ✓ Tüm insan kaynakları uygulamalarımızda dil, din, ırk, cinsiyet gibi her türlü ayrımcılıktan uzak eşitlikçi bir yaklaşım benimsenir.
- ✓ İnsan kaynakları yönetimimizde, her statü ve hiyerarşi kademesinde yer alan iç paydaş personelimiz ile sendika, kamu/özel işbirlikçi dış paydaşlarımız arasında Üniversitemiz kurumsal kültürüne uygun ve stratejik hedeflerine hizmet eden ilişkiler geliştirilmesi hedeflenir.
- ✓ Tüm insan kaynakları yönetiminin, mevzuat ve aynı zamanda etik kurallara uygun, şeffaf, hesap verilebilir bir biçimde kurumsallaşmayı sağlamak amacıyla yürütülmesi esastır.