








	DISİPLİN SORUŞTURMASI İŞ AKIŞ ŞEMASI		Doküman No	
			Yayın Tarihi	23.12.2023
			Revizyon No/Tarihi:	8.11.2024

BİRİMİ	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI-DİSİPLİN ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ
TOPLAM SÜRE	İLGİLİ MEVZUAT VE KANUNLAR UYARINCA, KONU VE OLAYIN NİTELİĞİNE GÖRE SÜRELER DİKKATE ALINMALIDIR.
İŞ AKIŞ SÜRECİNİN AMACI / KAPSAM	ANKARA MÜZİK VE GÜZEL SANATLAR ÜNİVERSİTESİ PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI DİSİPLİN ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ DİSİPLİN İŞ SÜRECİNİ AÇIKLAMAKTIR / KAPSAMAKTADIR.
GİRDİLER	ŞİKAYET VE İHBAR DİLEKÇESİ, SORUŞTURMACI TEBLİĞ YAZISI, TUTANAK, DAVET YAZISI.
ÇIKTILAR	İNCELEME/SORUŞTURMA RAPORU DİSİPLİN AMİRİ KARARI / DİSİPLİN KURULU KARARI
KONTROL GİRDİLERİ	2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNU 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU
YÖNETİMİN GÖZDEN GEÇİRME PERİYODU	1 YIL.
HEDEF	MEVZUATA UYGUNLUK

SORUMLULAR	SÜREÇ AKIŞ PLANI	EYLEM	MEVZUAT/ PROSEDÜR/DOKÜMAN
Genel Evrak Birimi / Resen Bildirim	Disiplin amirince olay öğrenilir veya şikayet/ ihbar dilekçesinin kayıtları alınır.	Disiplin Amirine ihbar/şikayet dilekçesi veya yazısı gelir.	Devlet Memurlarının Şikayet Ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik.
Disiplin Amiri	Disiplin Amiri soruşturma açılması uygun buldu mu?	Disiplin amiri 1 aylık süre içerisinde disiplin soruşturmasını başlatır.	2547 sayılı Kanunun 53. maddesi.
Personel Daire Başkanlığı - Disiplin Şube Müdürlüğü	Soruşturmacı tayin edilir veya komisyon(en az 3 kişi) oluşturulur.	Soruşturma başlatıldıysa soruşturmacıya veya komisyona tevdi edilir. Başlatılmadıysa şikayetiye bilgi verilir.	2547 sayılı Kanunun 53. maddesi.
Personel Daire Başkanlığı - Disiplin Şube Müdürlüğü	Komisyon üyelerine/soruşturmacıya görevi tebliğ edilir ve dosya gönderilir.	Disiplin soruşturması oluru ve ekleri soruşturmacıya tebliğ edilir.	2547 sayılı Kanunun 53. maddesi.
Görevlendirilen Soruşturmacı/Soruşturmacılar	Görevin tebliğinden itibaren 2 ay içerisinde bitirmek üzere soruşturma derhal başlatılır.	Soruşturmacı soruşturmayı ifade alarak, bilgi ve belge toplayarak yürütür.	2547 sayılı Kanunun 53/A maddesi.
Görevlendirilen Soruşturmacı/Soruşturmacılar	Soruşturma süresi boyunca disiplin soruşturmasıyla ilgili bilgi ve belgeler toplanabilir, ifade alınabilir, tamk dillenebilir, bilirkişiye basıyulabilir, keşif yapılabilir, inceleme yapılabilir ve ilgili makamlarla yazışma yapılabilir. Personel Daire Başkanlığından, daha önce disiplin cezası alıp almadığı bilgisi istenebilir.	Soruşturmacı soruşturmayı ifade alarak, bilgi ve belge toplayarak yürütür.	2547 sayılı Kanunun 53/A maddesi.
Disiplin Amiri / Soruşturmacı / Soruşturmacılar	Soruşturma 2 ay içinde tamamlandı mı?	Soruşturma iki ay içinde tamamlandı ise dosya teslim edilir.	2547 sayılı Kanunun 53/A maddesi.
Soruşturmacı / Disiplin Amiri / Personel Daire Başkanlığı	Soruşturma bitirilerek soruşturma sonucu Disiplin Amirine iletilir.	Soruşturma iki ay içinde tamamlanmadı ise gerekli olarak süre istenebilir. Ardından dosya disiplin amirine teslim edilir.	2547 sayılı Kanunun 53/A maddesi.
Disiplin Amiri / Disiplin Kurulu / Yüksek Disiplin Kurulu	Ceza Verilecek mi?	Ceza verilecek ise savunma alınır. Verilmeyecek ise soruşturulana bilgi verilir.	657 sayılı Kanunun 125. maddesi ile 2547 sayılı Kanunun 53. maddesi.
Disiplin Amiri / Disiplin Kurulu / Yüksek Disiplin Kurulu	Uyarı ve Kınama Cezası, Aylıktan Kesme ve Kademe İlerlemesinin Durdurulması, Üniversite Öğretim Görevinden veya Kamu Görevinden Çıkarma Cezası.	Disiplin amiri veya disiplin kurulu soruşturma dosyasına göre karar verir.	2547 sayılı Kanunun 53/C maddesi.
Genel Sekreterlik / Personel Daire Başkanlığı	Karar yazılır.	Karar yazılır.	-
Personel Daire Başkanlığı - Disiplin Şube Müdürlüğü	Karar, ilgili kişilere tebliğ edilir.	Karar ilgili kişiye tebliğ edilir.	Devlet Memurlarının Şikayet Ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik.
Genel Sekreterlik / Personel Daire Başkanlığı / İlgilinin Kadro Birimi	Kamu görevinden çıkarma/öğretim görevinden çıkarma cezaları derhal uygulanır, itiraz için yargı mercilerine 60 gün içinde başvurabilir.	-	2547 Sayılı Kanunun 53/F maddesi
İlgili Kişi	Tebliğden itibaren 7 gün içinde itiraz var mı?	İtiraz var ise itirazın görüleceği kurulu gider.	2547 Sayılı Kanunun 53/F maddesi
İlgili Kişinin Bağlı Olduğu Disiplin Kurulu / Üniversite Disiplin Kurulu	Ceza tekrar gözden geçirilerek 60 gün içinde karara bağlanır ve ilgili birime bildirilir.	Disiplin kurulları itiraz görürse ve karar verir.	2547 Sayılı Kanunun 53/F maddesi
Personel Daire Başkanlığı - Disiplin Şube Müdürlüğü / İlgili Kişinin Kadro Birimi	Karar ilgili kişilere tebliğ edilerek derhal uygulanır.	İtiraz kararı ilgili kişiye tebliğ edilir.	2547 Sayılı Kanunun 53/G maddesi
Personel Daire Başkanlığı - Disiplin Şube Müdürlüğü	Dosya özlük dosyasında saklanır.	Özlük dosyasında saklanmak üzere Personel Daire Başkanlığına iletilir.	2547 Sayılı Kanunun 53/G maddesi
	HAZIRLAYAN/TEBELLÜĞ EDEN	ONAYLAYAN/TEBLİĞ EDEN	

REVİZYON BİLGİLERİ		
Revizyon No	Revizyon Tarihi	Revizyon Açıklaması
1	8.11.2024	1: Değişiklik

ŞEKİL BAREMİ

	İş akış şemalarının başlangıcı kenarları ovalleştirilmiş bir şekil ile gösterilir.
	İş akışında yer alan aktiviteleri ifade eder. Her bir aktivite genellikle bir eylem bildirir. İşlemler genellikle birer dikdörtgenle ifade edilir.
	Karar ya da kontrol gereken adımlarda kullanılır. Soru cümleleri içerir. Verilen karara göre akış yönü belirlenir. Karar/kontrol baklava dilimi (eşkenar dörtgen) ile ifade edilir. İçerisinde "Evet" veya "Hayır" şeklinde karar verilmesi gereken kontrol, onay, karar basamakları gösterilmektedir.
	İş akışları birbirini izleyen adımlardan oluşur. Adımlar arasındaki akış görsel olarak bağlayıcı oklarla ifade edilir. Bağlayıcı oklar iş akışının yönünü gösterir.
	Hazırlanan bir akış şemasında uzak bir noktaya bağlantıyı göstermek için kullanılır.
	İş akış şemasının bir sayfaya sığmaması durumunda bir başka sayfaya geçişte bağlantı noktası olarak kullanılır.
	İş akış şemalarının bitişi kenarları ovalleştirilmiş ve 2/4 ek kalınlık ile belirginleştirilmiş bir şekil ile gösterilir.