



## ANKARA MÜZİK VE GÜZEL SANATLAR ÜNİVERSİTESİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Üniversitemizin İnsan Kaynakları Politikası; görevlerin etkin, verimli ve s rekli lik arz eden bir şekilde yerine getirebilmesini sağlayacak insan kaynaklarının planlaması, hizmetlerin başarısının arttırılması için insan kaynağının bilgi ve beceriler yönünden devamlı surette geliştirilmesi, yönetim, personel ve dış paydaşlar arasındaki ilişkilerin kurumsallaşma ve stratejik hedeflere ulaşma amaçlarına hizmet edecek biçimde bütünleştirilmesi hedeflenerek oluşturulmaktadır.

Bu hedefe yönelik İnsan Kaynakları Politikamız aşağıdaki ilkelere dayanmaktadır.

- Üniversitemizin mevcut ve gelecekteki faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere niceliksel ve niteliksel olarak ihtiyaç duyulan insan kaynağının planlanması ve istihdamında; idari personel için ilgili birimlerimizin, akademik personel için ilgili kurullarımızın talepleri dikkate alınarak katılımcı bir insan kaynağı yönetimi süreci yürütülür.
- Personel istihdamında etkililiği ve fırsat e itliliğini gözeten; i e uygun ilan şartları belirlenir ve online başvuru imkanı gibi personel seçimi yöntemleri sağlanır. Atamalarda liyakat ilkesi gözetilir.

- İŖe yeni alınan personelin iŖe alıŖtırma ve hazırlama eēitimleri ile mevcut personelin mesleki/kiŖisel bilgi ve becerilerini geliŖtirme eēitimleri birim ve personel talepleriyle belirlenir ve katılımcı, ihtiya ya yönelik, geliŖmelere uygun Ŗekilde yürütülür.
- Görev tanımları, yürütülen hizmetin niteliēine ve mevzuata uygun olarak yönetici-personel karŖılıklı rızası ve Ŗeffaflık ilkesi ile belirlenir. Ayrıca görev tanımları iŖ süreçleri ile desteklenir.
- Personelin, yurt içinde ve yurt dıŖında eēitim olanakları ile mesleki bilgi ve becerisini geliŖtirmesi teŖvik edilir.
- Personelin kariyer planlamasına destek veren, kariyer geliŖtirmede fırsat eŖitliēi saēlayan personel geliŖtirme süreçleri iŖletilir.
- Tüm insan kaynakları uygulamalarımızda dil, din, ırk, cinsiyet gibi her türlü ayrımıcılıktan uzak eŖitliki bir yaklaŖım benimsenir.
- İnsan kaynakları yönetimimizde, her statü ve hiyerarŖi kademesinde yer alan i paydaŖ personelimiz ile sendika, kamu/özel iŖbirliki dıŖ paydaŖlarımız arasında niversitemiz kurumsal kültürüne uygun ve stratejik hedeflerine hizmet eden iliŖkiler geliŖtirilmesi hedeflenir.
- Tüm insan kaynakları yönetiminin, mevzuat ve aynı zamanda etik kurallara uygun, Ŗeffaf, hesap verilebilir bir biçimde kurumsallaŖmayı saēlamak amacıyla yürütülmesi esastır.